

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ № 28»**

ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудоого коллектива
МАОУ Лицей № 28
Протокол № 2
«19» 01 2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Лицей № 28
Нея / С.В. Неизвестная

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ Лицей № 28

А.С. Иванова
Приказ № 01/24-419/1
«19» 01 2022г.



**ПРОГРАММА
антикоррупционной деятельности
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 28»**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями от 26 мая 2021 года, Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, п. 33, ст.2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года.

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее

руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Лицей № 28» на 2022 -2023 годы. |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2022-2023 годы. |
| Программа реализуется в два этапа: | I этап - 2022 год; II этап - 2023 год. |
| Исполнители программы | Работники МАОУ Лицей № 28 - осуществляет общее руководство программой - директор А.С. Иванова; - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по УВР Попсуйко А.Н., заместитель директора по УВР Ветрова Д.С., заместитель директора по ВР Бензова М.В.; - проводят антикоррупционную пропаганду – учителя, специалисты. |
| Участники программы | - педагогический персонал; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащиеся; - родители/законные представители; - физические и юридические лица, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения. |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ.

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ Лицей № 28 и механизмы их минимизации.

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|-----------------------------------|--|--|
| Получение и вымогание подарков. | Принуждение к даче взятки с их стороны. | - улучшение условий труда; - повышение зарплаты. |
| Неформальные платежи. | Недостаточность средств. | - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации. |
| Отсутствие неприятия коррупции. | Моральная деградация, толерантность работников к коррупции. | - осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общестственности и социально ответственных работников. |
| Слабая правовая информированность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка. | - антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

2. План программных мероприятий.

| № | Мероприятие | Этап | Участники | Ответственные исполнители |
|--|---|-----------------------|--|---|
| <i>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции.</i> | | | | |
| 1.1 | Внести изменения в локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений. | По мере необходимости | Работники | Администрация. |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы. | Август | Учащиеся | Заместитель директора по УВР, ВР, учителя. |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов. | По мере необходимости | Работники | Администрация. |
| <i>2. Методы антикоррупционного просвещения.</i> | | | | |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции. | Один раз в три месяца | Работники, родители (законные представители) | Комиссия по противодействию и профилактики коррупции. |
| 2.2 | Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупция - нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей», - участие во Всероссийском конкурсе социальной рекламы на антикоррупционную тематику; - просмотр фильмов антикоррупционной направленности. | В течение года | Учащиеся | Заместитель директора по ВР, учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию). |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность». | Один раз в полгода | Работники | Директор. |
| 2.4 | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие | Однократно | Учащиеся | Комиссия по |

| | возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей | | | и противодействию профилактики коррупции, учителя. |
|---|--|----------------------|--|---|
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью. | | | | |
| 3.1 | Актуализировать информацию на стенде и сайте учреждения: телефон доверия и горячей линии. | В течение года | Учащиеся, работники, родители (законные представители) | Комиссия по противодействию и профилактике коррупции. |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции. | Постоянно | Работники, родители (законные представители) | Директор. |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы. | Один раз в полугодие | Работники, родители (законные представители) | Комиссия по противодействию и профилактике коррупции. |
| 3.4 | Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте. | Однократно | Родители (законные представители) | Комиссия по противодействию и профилактике коррупции. |
| 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств. | | | | |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности. | Постоянно | Работники | Директор. |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств. | Постоянно | Работники | Директор. |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ. | Постоянно | Работники | Директор. |

3. Ресурсное обеспечение.

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Информационные | - публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы. |
| Кадровые | Исполнители программы. |
| Материально технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных Помещений. |

4. Контроль выполнения программы.

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАОУ Лицей № 28 А.С. Иванова. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте образовательной организации.

По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты.

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- формировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.